

Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar
6289
20. 07. 2022 god.

**JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“BAR**
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjeka za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG.br.03/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar dostavlja dokumentaciju u vezi prijema na određeno vrijeme 1 izvršioca medicinske struke na određeno vrijeme za Drobnjak Aleksandru sa kojom je zaključen ugovor o radu br.6202 od 19.07.2022.godine, po dobijanju dozvole za privremeni boravak i rad.

Prilog:

- 1.Saglasnost Ministarstva zdravlja CG br.1-502/22-1610/4 od 28.05.2022.godine
- 2.Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 7087 od 16.07.2021.godine(strana 9)
- 3.Tekst oglasa br.5124 od 14.06.2022.godine
- 4.Prijave oglasa-obrazac E1
- 5.Izvještaj o realizaciji prijave o slobodnom random mjestu -obrazac E3
6. Ugovori o radu na određeno vrijeme saglasno dozvoli za privremeni boravak i rad.

S poštovanjem

Obradila
Mijović Danijela, dipl. pravnik



DIREKTOR

Dr Igor Karišik



Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 7087
Bar 16. 07. 2021 god



JZU OPŠTA BOLNICA „B.ORLANDIĆ“BAR

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Bar, 2021.god.



KABINET ZA ENDOSKOPIJU	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	<p>-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola</p> <p>-----</p> <p>-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola</p> <p>-----</p> <p>-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit.</p> <p>-----</p> <p>-Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar</p>	2
PNEUMOFTIZIOLOG	DOKTOR SPECIJALISTA PNEUMOFTIZIOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Med. fakultet (dr. medicine, spec.pneumoftizilogije).	1
III - ODJELJENJE PEDIJARIJE			26
RADNO MJESTO		USLOVI	BR IZVRŠ
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.pedijatrije) sa 5 godina radnog iskustva.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA	<p>-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit i 7 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola</p> <p>-----</p> <p>-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola</p> <p>-----</p> <p>-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja –</p> <p>-----</p> <p>-Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar</p>	1
	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR NA ODJELJENJU	<p>-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola</p> <p>-----</p> <p>-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola</p> <p>-----</p> <p>-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit.</p> <p>-----</p> <p>-Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar</p>	15
	DOKTOR MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine), položen stručni ispit	1
ODSJEK OPŠTE PEDIJARIJE	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.pedijatrije) sa 3 godine randog iskusta.	1
	DOKTOR SPECIJALISTA PEDIJATAR	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.pedijatrije)	5



Црна Гора
Министарство здравља

Crna Gora			
JZU Opšta Bolnica „Blažo Orlandić“ Bar			
Пријето	09.06.2022.		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вријеме
	5008		

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
Факс: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Број: 502/22-1610/4

Подгорица, 06.06.2022. године

ОПШТА БОЛНИЦА „БЛАЖО ОРЛАНДИЋ“ БАР

-директору, др Игору Каришику-

Веза: Ваш захтјев број 4313 од 28.05.2022. године и допуна захтјева од 06.06.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем четири медицинске сестре/техничара и два здравствена радника на обради медицинске документације у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 4313 од 28.05.2022. године и допуне захтјева од 06.06.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме, четири медицинске сестре/техничара и два здравствена радника на обради медицинске документације, на упражњена и систематизована радна мјеста, обавјештавамо Вас о сагласности овог министарства са пријемом:

- четири (4) медицинске сестре/техничара у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци за рад у Служби ургентне медицинске помоћи;
- једног (1) здравственог радника на обради медицинске документације и статистике у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци, и
- једног (1) здравственог радника на обради медицинске документације и статистике до повратка стално запослене са коришћења годишњег одмора.

Имајући у виду образложење предметног захтјева као и обезбјеђење континуираног пружања здравствене заштите пацијентима барске болнице, ово министарство је сагласно са наведеним пријемом.

С уважавањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћекић



Dostavljeno:
-naslovu ;
-arhivi;
-a/a

Обрађивач:
Роса Булатовић, дипл. правник
Самостални саветник II
e-mail: rosa.bulatovic@mzd.gov.me

Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar
Broj 5124
Bar 14. 06. 2022 god.

**JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“
B A R
Podgrad bb Stari Bar
Telefon - fax
030 342 213
030 342 217
jzu-ob-bar@t-com.me**

**ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
BIRO RADA**

B A R

Molimo Vas da za potrebe JZU Opšte bolnice „Blažo Orlandić“ Bar objavite tekst oglasa za prijem 4 medicinske sestare-tehničara na određeno vrijeme(srednja,viša ili visoka med.škola) i 2 zdravstvena radnika na obradi medicinske dokumentacije (srednja,viša ili visoka škola zdravstvenog usmjerenja)

DIREKTOR

Dr Igor Karišik



JZU OPŠTA BOLNICA „BLAŽO ORLANDIĆ“ BAR

Ra s p i s u j e **Oglas o slobodnim radnim mjestima**

I. Medinska sestra-tehničar - 4 izvršioca na određeno vrijeme do 12 mjeseci.

II. Zdravstveni radnici na obradi medicinske dokumentacije -2 izvršioca na određeno vrijeme do 12 mjeseci.

U S L O V I :

I. Završena srednja,viša ili visoka medicinska škola i položen stručni ispit.

Uz prijavu kandidati prilažu diplomu o završenoj školi/izvršen postupak priznavanja i izjednačavanja diplome stečene u inostranstvu/,uvjerenje o položenom stručnom ispitu, ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad,uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak,uvjerenje o državljanstvu i kopija biometrijske lične karte.

II. Završena srednja,viša ili visoka škola zdravstvenog usmjerenja i položen stručni ispit.

Uz prijavu kandidati prilažu diplomu o završenoj školi/izvršen postupak priznavanja i izjednačavanja diplome stečene u inostranstvu/,uvjerenje o položenom stručnom ispitu, ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad,uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak,uvjerenje o državljanstvu i kopiju biometrijske lične karte.

Dokumentacija se prima u originalu ili formi ovjerene kopije.

Prijave na oglas sa dokazima primaju se u roku od 3 dana od dana objavljivanja oglasa i slati ih na adresu: Javna zdravstvena ustanova Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar, Podgrad Stari Bar.

Prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.

Broj 512412
14.06.2022.

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Bar</u> BIRO RADA <u>Bar</u>		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme <input checked="" type="radio"/> 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi 3. Pripravnik b) Rad na projektu 4. Privremeni i povremeni poslovi c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo <u>do 12 mjeseci</u> Trajanje zaposlenja (mmd) _____
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg)		17 RADNO VRIJEME <input checked="" type="radio"/> 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno _____
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>Opšta bolnica Bar</u> <u>Podgorica - S. Bar</u>		USLOVI RADA I OSTALI USLOVI
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>02015102</u> PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ _____		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85110</u>		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA <input checked="" type="radio"/> 1. Državna 3. Dva ili više oblika svojine 2. Privatna 4. Bez oznake svojine		20 SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbijeden
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>331</u>		21 ISHRANA 1. Obezbjedena <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbijeden
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		22 PREVOZ 1. Obezbjeden <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbijeden
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Medicinska sestica - Tehničar</u>		23 PROBNI RAD (u mjesecima)
9 BROJ IZVRŠILACA <u>4</u>		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
10 MJESTO RADA <u>Stari Bar</u>		25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja <input checked="" type="radio"/> 2. Sa oglašavanjem
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>Srednja</u> 2. <u>Viša ili</u> 3. <u>Visoka</u>		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs <input checked="" type="radio"/> 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od _____ do _____
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. <u>Srednja</u> 2. <u>Viša ili</u> 3. <u>Visoka</u>		27 NAPOMENA:
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) _____ 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva <input checked="" type="radio"/> 4. Položen stručni-pripravnički ispit		
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____		

PRIJAVU PRIMIO _____

PRIJAVU PODNIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) _____

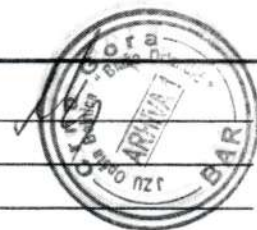
DATUM _____

TELEFON _____

E-MAIL _____

MP

MP



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

19.06.2022.

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Bor</u> <table border="1"><tr><td>5</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr></table> BIRO RADA <u>Bor</u> <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>		5	1	0	0					15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo <u>do 12 mjeseci</u> Trajanje zaposlenja (mmdd) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>				
5	1	0	0											
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <table border="1"><tr><td>7</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>7</td><td>8</td><td>1</td></tr></table>	7	0	0	1	0	2	2	0	0	0	7	8	1	16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upražnjeno 2. Novootvoreno
7	0	0	1	0	2	2	0	0	0	7	8	1		
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>15 06 22</u>														
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>MPD Bor</u> <u>Podgorica - S. Bor</u>	17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>													
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <table border="1"><tr><td>7</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>5</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>		7	0	0	1	5	1	0	2					
7	0	0	1	5	1	0	2							
PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>														
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85110</u>	USLOVI RADA I OSTALI USLOVI													
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine														
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>321</u>	18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>													
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA														
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Medicinska sestra - Bor</u>	19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo													
9 BROJ IZVRŠILACA <u>4</u>	20 SMJEŠTAJ 1. Obezbijeden 2. Nije obezbijeden													
10 MJESTO RADA <u>Bor</u>	21 ISHRANA 1. Obezbijedena 2. Nije obezbijeden													
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>Preddiploma</u> 2. <u>Viša ili</u> 3. <u>Visoka</u>	22 PREVOZ 1. Obezbijeden 2. Nije obezbijeden													
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table> <u>Preddiploma</u> 2. <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table> <u>Viša ili</u> 3. <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table> <u>Visoka</u>							23 PROBNI RAD (u mjesecima) <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>							
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni-pripravnički ispit			24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore											
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____	25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem													
	26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje <u>3dane</u> Period važenja (ddmmgg) od <u>15 06 22</u> do <u>20 06 22</u>													
	27 NAPOMENA:													

PRIJAVU PRIMIO _____
DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 15 06 22

PRIJAVU PODNIIO _____
DATUM _____
TELEFON _____
E-MAIL _____



MP

PRIJAVA O ZASNIVANJU - PRESTANKU RADNOG ODNOSA

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE							
PODRUČNA JEDINICA <u>Baŕe</u>							
BIRO RADA <u>Baŕe</u>							
DATUM PRIJEMA PRIJAVE	(ddmmgg) <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>						

1. PODACI O POSLODAVCU

1	NAZIV POSLODAVCA	<u>JU Opšta bolnica "B. Ublaudie" Baŕe</u>
2	SJEDIŠTE	<u>Podgrad - Stari Baŕe</u>
3	REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA	<u>20015102</u>
	PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ	
4	DJELATNOST (naziv i šifra)	<u>zdravstvena</u>
5	OBLIK SVOJINE	<input checked="" type="radio"/> 1. Državna <input type="radio"/> 2. Privatna <input type="radio"/> 3. Dva ili više oblika svojine <input type="radio"/> 4. Bez oznake svojine
6	UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA	<u>333</u>

2. PODACI O LICU

1	IME I PREZIME	<u>Miroslav Aleksandra</u>
2	JEDINSTVENI MATIČNI BROJ	<u>0401990735049</u>
3	NAZIV I ŠIFRA KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA	
4	NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA	
5	DRŽAVLJANSTVO	<input type="radio"/> 1. Crnogorsko <input checked="" type="radio"/> 2. Strano

3. PODACI O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA

1	DATUM ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA	(ddmmgg) <u>190722</u>
2	REGISTARSKI BROJ PRIJAVE O SLOBODNOM RADNOM MJESTU	<u>2001022000751</u>
3	NAZIV RADNOG MJESTA	<u>zdravstvena seŕba - teŕapija</u>
4	VRSTA RADNOG MJESTA	<input checked="" type="radio"/> 1. Upraznjeno <input type="radio"/> 2. Novootvoreno
5	VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA	1. Na neodređeno 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____ <input checked="" type="radio"/> 2. Na određeno a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog
6	MJESTO RADA	<u>Stari Baŕe</u>

4. PODACI O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

1	DATUM PRESTANKA RADNOG ODNOSA	(ddmmgg) <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>						
2	RAZLOG PRESTANKA RADNOG ODNOSA							

PRIJAVU PRIMIO

DATUM



PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON



MP

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i člana 31, 34, 35 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 12 Statuta **JZU Opšta bolnica „B. Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St. Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Drobnjak Aleksandra, JMB: 0401990735047 (u daljem tekstu: zaposleni), radna knjižica br. 071572, reg. br. 1165/2022, prije stupanja na rad, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Drobnjak Aleksandrom, medicinska-sestra, dalje: (zaposleni) za obavljanje poslova medicinske sestre u Odjeljenju pedijatrije JZU Opšta bolnica Bar, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 19.07.2022. godine uz probni rad u trajanju od 3 mjeseca saglasno dozvoli za privremeni boravak i rad br. 913958312 od 07.07.2022. godine. Zaposleni, za vrijeme probnog rada, ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja. Za vrijeme probnog rada, radne naloge zaposlenom će izdavati glavna medicinska sestra i načelnik Odjeljenja hirurgije. Ako zaposleni koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Zaposleni može prestati prije isteka roka probnog rada, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, ako se sporazumije sa poslodavcem.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima, saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijeva da vrši prijem pacijenata, po nalogu ljekara, obavlja njegu bolesnika: prati i registruje vitalne funkcije, dijeli terapiju peroralnu, parenteralnu i injekcionu, priprema i prati pacijenta za dijagnostičke obrade i po potrebi učestvuje u istoj.

Priprema pacijenta za operativne zahvate što podrazumijeva psihičku i fizičku pripremu. U pratnji je, po potrebi prilikom transporta, pacijenta u drugu zdravstvenu Ustanovu. Priprema materijal za laboratorijsku, histološku i transfuziološku obradu; sprovodi higijensku obradu, u slučajevima kada dodje do smrti pacijenta na Odjeljenju, te učestvuje u transportu do mrtvačnice u Bolnici, kao i administrativnoj obradi ličnih podataka za umrlog, dužan je da uredno vodi medicinsku dokumentaciju, te da je čuva i odlaže po važećim propisima; Odgovoran je za pravilnu upotrebu medicinskih aparata koji se koriste na odjeljenju, kao i kompletnog inventara i lijekova na odjeljenju; Dužan je da asistira ljekaru, prilikom pregleda pacijenta, te prilikom obavljanja svih intervencija, koje se izvode na Odjeljenju; Dužan je pratiti savremene tokove edukacije, te čuvati medicinsku tajnu i njegovati krajnje profesionalan odnos prema pacijentu i saradnicima; Obavlja i sve ostale poslove i zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljeni od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom radu;

Za svoj rad je odgovorna neposrednim rukovodiocima i Direktorom.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu zdravstveni radnici **I-1** sa koeficijentom **6,58** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG br.30/16,09/20 i 142/21) i množenjem sa najnižom cijenom rada uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%,od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu zdravlja na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite zdravlja na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom.

U slučaju da se zaposleni na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 18.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 19.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog u skladu sa Zakonom.

Član 20.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 21.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 22.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLjeni

Drobnjak Aleksandra

Drobnjak Aleksandra

DIREKTOR

Dr Igor Karišik

